

Nuestra Postura de Oportunidad Justa

Rubicon Programs

En Rubicon, creemos que todas las personas merecen acceso a oportunidades y movilidad económica. Como proveedor holístico de servicios laborales, ofrecemos servicios integrales de empleo y desarrollo profesional a adultos que enfrentan barreras individuales y sistémicas para acceder a empleos de calidad.

Además de brindar servicios directos, Rubicon aprovecha nuestros 51 años de experiencia y colaboración para abogar por cambios positivos en los sistemas, las narrativas y las prácticas. Con el tiempo, nos hemos ganado el respeto como un proveedor y socio confiable en la entrega de servicios de reintegración.

Una demostración clave que se encuentra en la intersección entre los servicios programáticos y el cambio sistémico es nuestro compromiso de ser un Empleador de Oportunidad Justa.

Como proveedor de servicios, nos asociamos con empleadores en todo el Este de la Bahía para aumentar el acceso a empleos de calidad y entornos laborales equitativos para personas afectadas por el sistema de justicia. Las prácticas de empleo de Rubicon reflejan nuestro compromiso de larga data con la contratación desde las comunidades a las que servimos. Para hacer esto de manera efectiva y genuina, debemos asegurarnos de que nuestras prácticas laborales no perjudiquen directa ni indirectamente a quienes han sido impactados por el sistema judicial. Creemos que ofrecer oportunidades de empleo y promover a personas que se están reintegrando a la comunidad es fundamental para avanzar en la movilidad económica de todos en nuestras comunidades.

Como empleador, nos enorgullece que nuestras respuestas a las necesidades diversas del personal vayan más allá de las prácticas laborales requeridas por ley. Legalmente, la Ley de Oportunidad Justa de California prohíbe que los empleadores tomen decisiones de contratación basadas únicamente en el historial penal de una persona. Cumplimos estrictamente con la política de “ban the box”, que impide a los empleadores preguntar sobre antecedentes penales durante las etapas iniciales del proceso de contratación.

Además, nuestro compromiso con la Oportunidad Justa está profundamente arraigado en nuestra comprensión de las desigualdades sistémicas dentro de nuestras comunidades. El racismo y la desigualdad sistémica han afectado de manera desproporcionada a las comunidades negras, latinas e indígenas, lo que ha generado mayores tasas de encarcelamiento, brechas en la riqueza y oportunidades limitadas. Al ofrecer empleos significativos, buscamos abordar estas disparidades y contribuir al desmantelamiento de



las barreras sistémicas que perpetúan la injusticia social y económica. Y, como se afirma en nuestra Declaración Antirracista:

“Nos comprometemos a erradicar el daño causado por la cultura de la supremacía blanca y el racismo sistémico mientras cultivamos una sociedad más justa.”


Somos un empleador de Oportunidad Justa que valora el potencial de cada persona, sin importar su pasado. Creemos que nadie debe ser definido por sus peores errores o decisiones. Al brindar oportunidades a personas impactadas por el sistema judicial, ayudamos a romper el ciclo de pobreza y generar un cambio social positivo.

Cuando eliges trabajar en Rubicon Programs, estás diciendo “sí” a trabajar junto a personas con una variedad de experiencias, cargos y antecedentes de encarcelamiento. Creemos en ser transparentes sobre este aspecto de nuestra organización para ayudarte a tomar una decisión informada sobre si Rubicon es el lugar adecuado para ti. Te alentamos a considerar si te sentirías cómod@ trabajando con personas que tienen estas experiencias vividas y en un entorno donde activamente apoyamos a quienes están en su proceso de reconstruir sus vidas.

Para obtener más información y comprender la importancia de la contratación de Oportunidad Justa y de crear un entorno laboral inclusivo para personal impactado por la justicia, consulta los siguientes recursos:

1. [Ley de Oportunidad Justa de California \(AB 1008\)](#)
 - Descripción general y puntos clave sobre la ley "ban the box" de California, que restringe que los empleadores pregunten sobre antecedentes penales durante las etapas iniciales del proceso de contratación.
 <https://calcivilrights.ca.gov/fair-chance-act/>
2. [Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo \(EEOC\) - Guía sobre el uso de antecedentes penales](#)
 - La EEOC proporciona lineamientos sobre cómo los empleadores deben considerar los antecedentes penales conforme al Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964.
 <https://www.eeoc.gov/laws/guidance/what-you-should-know-eeoc-and-arrest-and-conviction-records>
3. [The Sentencing Project - Informes sobre Disparidades Raciales en el Sistema de Justicia Penal](#)
 - Investigaciones e informes que destacan las disparidades raciales en las tasas de

encarcelamiento y su impacto más amplio en las comunidades de color.

 <https://www.sentencingproject.org/research/>